



Employment and  
Immigration Canada

Emploi et  
Immigration Canada

Government  
Publications

## Unemployment Insurance

# UI and you: Outside Canada

Regular, illness, maternity,  
adoption and age 65 benefits  
abroad

CAI  
MI  
- 2357

City of Toronto

3 1761 11637969 4



Canada



*You may be covered by Canadian UI outside Canada.*

---

## Who is eligible?

---

Are you now living outside Canada? Did you know that if you've worked long enough in **insurable employment** in Canada or worked outside Canada for a Canadian employer, you may be covered by Canadian Unemployment Insurance? In some cases you can collect Canadian UI illness benefits outside Canada, and eligible women can collect maternity benefits anywhere in the world. You must have paid premiums to Canadian UI. (If you **should** have been paying Canadian premiums and haven't, you may still be eligible. Con-

tact your nearest Revenue Canada, Taxation office. It's their responsibility to decide if a job is insurable for UI.)

---

## **What is insurable employment?**

---

Insurable employment for Canadian UI is work for which Canadian UI premiums are payable — most jobs in Canada are insurable. If you normally live in Canada and you're employed outside the country by a Canadian employer, your job is usually insured by Canadian UI — as it would be in Canada — if it's **not** covered by unemployment insurance in the country where you're working.

---

## **Unemployment Insurance — some basics**

---

In Canada, **regular UI benefits** are generally paid when you're out of work for any reason other than illness, injury, quarantine, pregnancy, adoption or when you reach age 65.

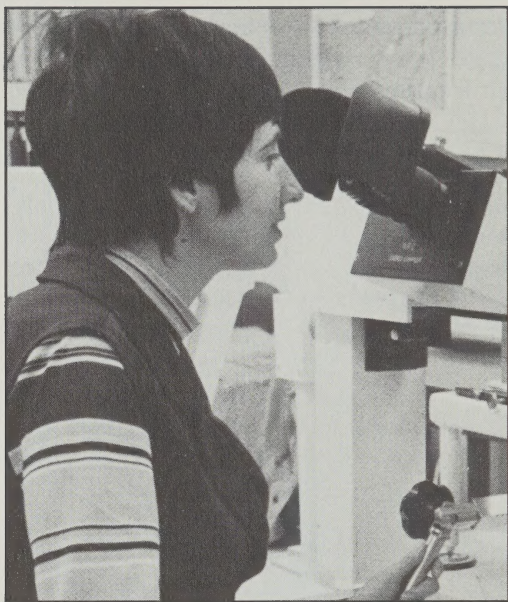
The minimum number of weeks of insurable employment you need to qualify for regular benefits varies from 10 to 14 weeks. The exact number depends on the rate of unemployment where you ordinarily live in Canada.

There are additional requirements for some claimants. People who apply for a second time in 52 weeks may have to work up to six weeks longer. This would be in addition to the 10 to 14 weeks needed according to the regional unemployment rate. The number of extra weeks depends on how many weeks of UI the person got on their first claim.

People who enter the labour force for the first time or after an absence of more than a year may also have to work longer before getting UI — 20 weeks in the last year.

There are also other UI benefits that cover illness, maternity and adoption. And there's a benefit at age 65.





*In Canada you can get regular UI benefits for up to 50 weeks.*

---

### **Regular benefits — If you live in the US, Puerto Rico or the Virgin Islands**

---

Canada has a reciprocal unemployment insurance agreement with the United States. It applies to all states in the US (including the District of Columbia), Puerto Rico and the American Virgin Islands. So if you're living in any of these places and were paying Canadian UI premiums before you became unemployed, you may be entitled to Canadian benefits. It makes no difference whether you're living there permanently or temporarily. (The same thing applies to Americans or Canadians who have moved or returned to Canada after working in insurable employment in the United States. They can apply in Canada to collect American unemployment benefits.)

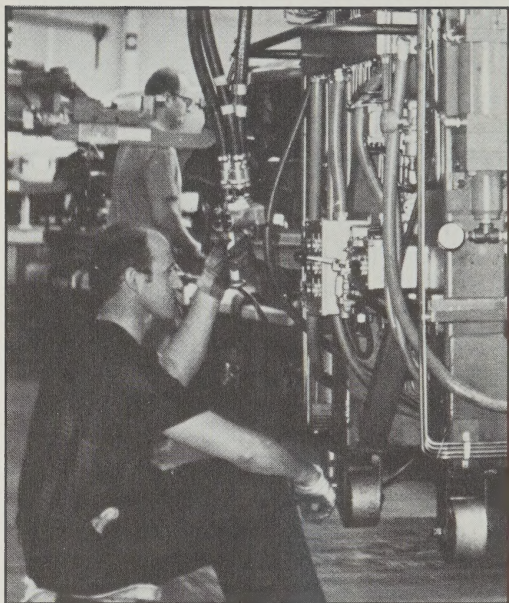
Keep in mind that Canada has no reciprocal agreements with any other countries. Canadians can collect **regular** UI benefits only in Canada, the United States, Puerto Rico and the US Virgin Islands.

How does the reciprocal agreement work for Canadian citizens in the United States? Suppose you live temporarily or permanently in a state bordering Canada. If you're available for work in Canada, are looking for work and could report to a Canada Employment Centre, you'll be treated like any Canada-based claimant. And generally you'd claim through your nearest Canada Employment Centre.

Even if you live too far away to work in Canada, you may still qualify for Canadian regular UI benefits. You must have permis-



*Canada has a reciprocal UI agreement only with the United States.*



*In the US, you can get a maximum of 38 weeks of Canadian regular UI benefits.*

sion to work in the US, and in most cases this requires the possession of a valid work visa. You must be willing to work and be actively looking for work **and** you must have been paying Canadian UI premiums for the required number of weeks in your **qualifying period**.<sup>\*</sup> You'd claim through State Employment Security Offices. Your claim is sent to the interstate claims office in Belleville, Ontario.

**Eligibility rules and the rate of benefit you could receive remain the same as if you were applying in Canada. But claimants applying from the US can't get benefits for as many weeks as claimants applying for regular benefits from within Canada.** Qualified claimants in the US can get a maximum 38 weeks of benefits. (They are not eligible for

---

<sup>\*</sup> **Qualifying period:** *The last 52 weeks or since the start of your last claim for UI, whichever is more recent.*



what are called regionally extended benefits which allow claimants in Canada to draw benefits for up to 50 weeks.)

---

## **Special rules for Canadian government personnel in the US**

---

There are special rules for dependents of Canadian government personnel posted to the US, including military personnel. (Dependents include spouses, unmarried children under 21, unmarried full-time students under 25, and unmarried children who are physically or mentally disabled.)

Under a 1980 agreement, dependents can look for work and get a written offer of employment. Then the US State Department must approve the offer before the job can be accepted. You don't need a work visa, and as long as you're available and looking for work you can be eligible for Canadian UI benefits. Apply at an American Employment Security Office.

---

## **Illness benefits — in the US**

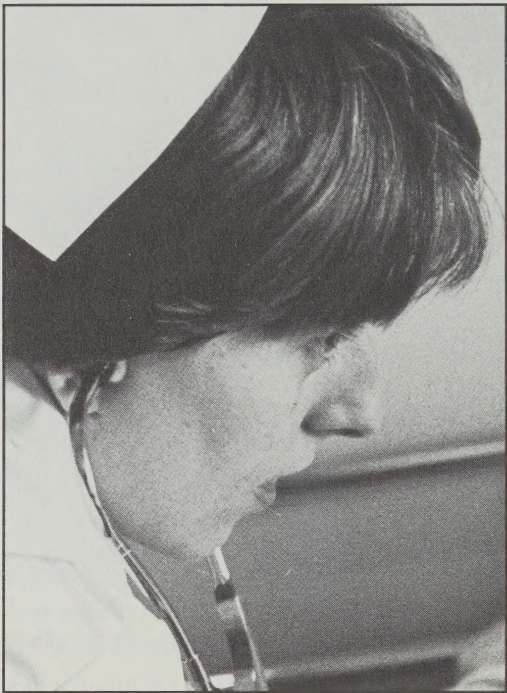
---

As with regular benefits, rules on illness benefits vary according to whether you're living in a state bordering Canada or in an interior US state.

If, for example, you're a Canadian or an American living in Detroit and working in Windsor, you would be treated like any Canadian claimant should you fall ill and qualify for illness benefits. Ask at your nearest Canada Employment Centre.

To qualify for illness benefits if you live in the interior United States you would normally need a valid work visa. This proves that, if not for your illness, you would be available for work. Apply at a State Employment Security Office.

You would normally need 20 weeks' work insurable by Canadian UI if you're claiming



*Illness benefits vary according to where you live in the US.*

illness benefits. An exception would be if you're already unemployed and collecting regular benefits and **then** become ill: you may be eligible for illness benefits even if you don't have the 20 insurable weeks.

In no case will Canadians who go to the US to convalesce receive sickness benefits. That means that if your doctor has ordered you to rest for a month or two, and you decide to convalesce in Florida, you will not be eligible for illness benefits.

---

### **Age 65 benefit — in the US and worldwide**

---

The special benefit at age 65 is available to you if you've worked in employment insurable by Canadian UI for at least 20 weeks during your qualifying period. In the US, apply at



a State Employment Security Office. If you are applying from a country other than the US, contact the Canada Employment and Immigration Commission, P.O. Box 4500, Belleville, Ontario, Canada, K8N 5C1.

---

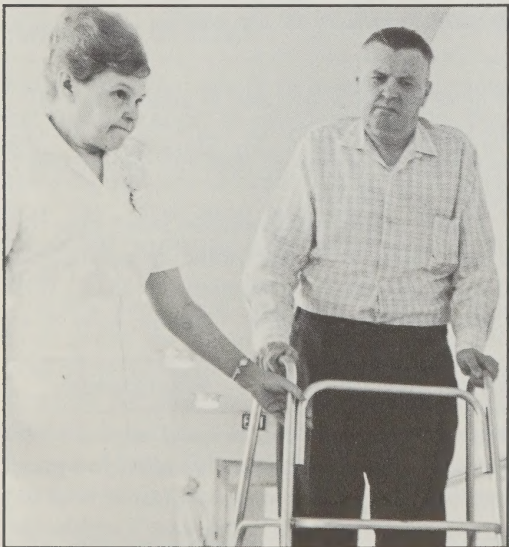
## **Illness benefits — worldwide**

---

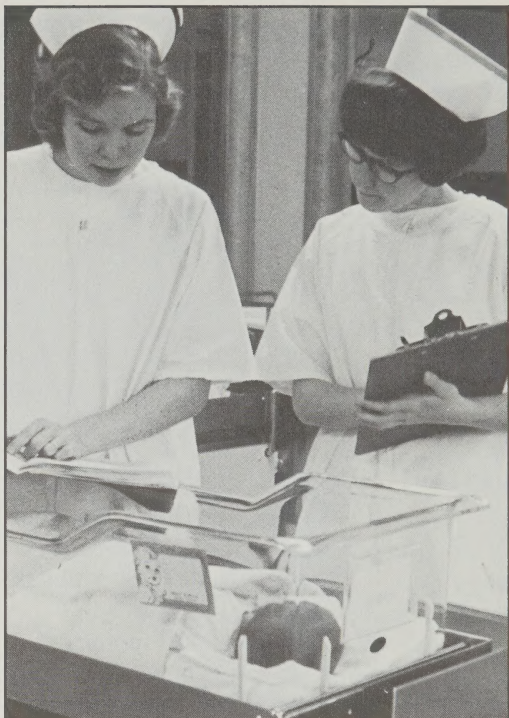
Illness benefits can be paid to people admitted to hospitals or equivalent institutions **anywhere in the world for medical treatment not available in Canada.**

There is one other special situation where illness benefits can be paid outside Canada. People with at least 20 weeks of employment insurable under Canadian UI whose most recent interruption of earnings before making a claim for benefits is from insurable employment outside Canada can receive illness benefits.

For example, the Canadian spouse of a member of the armed forces may be working for the Canadian government while abroad.



*In special situations illness benefits can be paid outside Canada.*



*Maternity and adoption benefits can be paid anywhere in the world.*

If he or she falls sick and is unable to work, the spouse can apply for Canadian UI illness benefits if he or she can meet the requirements mentioned above.

These claims from countries other than the US are handled by the Canada Employment and Immigration Commission, P.O. Box 4500, Belleville, Ontario, Canada, K8N 5C1.

---

## **Maternity benefits — worldwide**

---

Maternity benefits can be paid anywhere in the world. **During the last 52 weeks, you must have accumulated 20 weeks of employment insurable by Canadian UI.** In the US, apply for maternity benefits at any State Employment Security Office.

If you qualify and are going abroad, you can claim maternity benefits in Canada before leaving or at any Canadian consulate or embassy around the world. A medical certificate confirming the pregnancy and the expected birth date of the child must accompany all maternity claims. Maternity claimants leaving Canada temporarily should continue to report by mail to the Canada Employment Centre where they first filed their claim.

A Canada Employment Centre will accept medical certificates issued by either Canadian or American medical doctors. Outside Canada and the US, Canadian officers at an embassy or high commission will provide claimants with lists of physicians approved by Health and Welfare Canada who can issue medical certificates. Once the claim is filed and accepted, the benefits can be mailed to claimants abroad. Claims filed from outside Canada and the US should be sent to the Canada Employment and Immigration Commission, P.O. Box 4500, Belleville, Ontario, Canada, K8N 5C1.

---

## **Adoption benefits**

---

Many rules that apply to getting maternity benefits also apply to adoption benefits. You must, for example, prove you're eligible by showing that you are or will be without work and pay. You must also show that it's reasonable to remain at home because of the adoption.

When you claim adoption benefits you must prove the adoption is legal, under the laws of the province, state or country in which you live. An informal adoption arrangement doesn't qualify and no adoption benefits can be paid. Most eligible claimants who haven't received any other type of UI benefit will get 15 weeks of adoption benefits.

If you're adopting two or more children at about the same time (a brother and sister, for



example) this counts as one placement. If there's a time gap of more than a week between the placement of two or more children in the same home and it's clear that each placement is part of a separate adoption agreement, then each placement is treated separately.

---

## **Your rights under the Privacy Act**

---

Under the Privacy Act, you have the right, on written request, to have access to records held by the federal government that contain personal information about you. You also have the right to request correction to that information and have notations made to your file if a request for correction has not been accepted.

To find out more about your rights and the uses of your unemployment insurance, employment and immigration records, consult the Personal Information Index. Copies of the Index are available for public reference at municipal libraries and at selected Canada Post Offices.

### **WARNING**

**Anyone who, for any reason, receives unemployment insurance benefits to which he or she is not entitled, will be required to repay those benefits. Making false or misleading statements knowingly is an offence under the law. It can result in an administrative penalty or prosecution before the courts.**

This brochure contains general information only. When a question arises, the Unemployment Insurance Act and Regulations must govern.

---

## **Vos droits en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels (LPRP)**

---

La LPRP vous confère le droit, sur demande écrite, de consulter les documents de l'administration fédérale qui contiennent des renseignements personnels vous concernant. Vous avez aussi le droit de demander que les corrections pertinentes soient apportées à ces renseignements et, si votre demande à cet égard est refusée, de faire porter à votre dossier les observations qui s'imposent.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur vos droits et sur l'utilisation des documents qui vous concernent en matière d'assurance-chômage, d'emploi et d'immigration, vous pouvez consulter la publication intitulée «Répertoire de renseignements personnels». Des exemplaires de ce répertoire sont disponibles aux fins de consultation par le public dans les bibliothèques municipales et dans certains bureaux de Postes Canada.

### **AVERTISSEMENT**

Tous ceux qui, pour une raison quelconque, reçoivent des prestations auxquelles ils n'ont pas droit, se verront contraints de les rembourser. Produire sciemment une déclaration fausse ou trompeuse est une infraction à la Loi sur l'assurance-chômage. Il peut en résulter une pénalité administrative ou une poursuite judiciaire.

La présente brochure n'a pas force de loi. En cas de conflit d'interprétation quelconque, il faut s'en remettre à la Loi et au Règlement sur l'assurance-chômage.

Un Centre d'emploi du Canada acceptera un certificat médical délivré par un médecin canadien ou américain. En dehors du Canada et des États-Unis, les fonctionnaires des missions diplomatiques canadiennes fourniront aux prestataires une liste des médecins approuvés par Santé et Bien-être Canada, qui peuvent délivrer un certificat médical. Une fois la demande de prestations déposée et approuvée, les mandats de prestations peuvent être envoyés à l'étranger. Les demandes faites de l'étranger doivent être envoyées à la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada, C.P. 4500, Belleville, Ontario, Canada, K8N 5C1.

---

## Prestations d'adoption

---

Bon nombre des règles qui régissent le versement des prestations de maternité s'appliquent également aux prestations d'adoption. Par exemple, pour avoir droit à ces prestations vous devez prouver que vous êtes ou serez sans travail et sans rémunération. Vous devez de plus démontrer que l'adoption constitue un motif raisonnable pour rester à la maison.

Lorsque vous demandez des prestations d'adoption vous devez prouver que l'adoption est officielle, conformément aux lois qui s'appliquent dans la province, l'État ou le pays où vous résidez. Une adoption non officielle ne peut ouvrir droit à des prestations d'adoption. La plupart des demandeurs admissibles qui n'ont reçu aucun autre type de prestation recevront 15 semaines de prestations d'adoption.

Si vous adoptez deux enfants ou plus pour ainsi dire en même temps (le frère et la sœur, par exemple), on considère cela comme **une seule** adoption. S'il s'écoule plus d'une semaine entre le placement des enfants dans la même maison et qu'il s'agisse clairement d'ententes distinctes, chacune des adoptions sera considérée séparément.

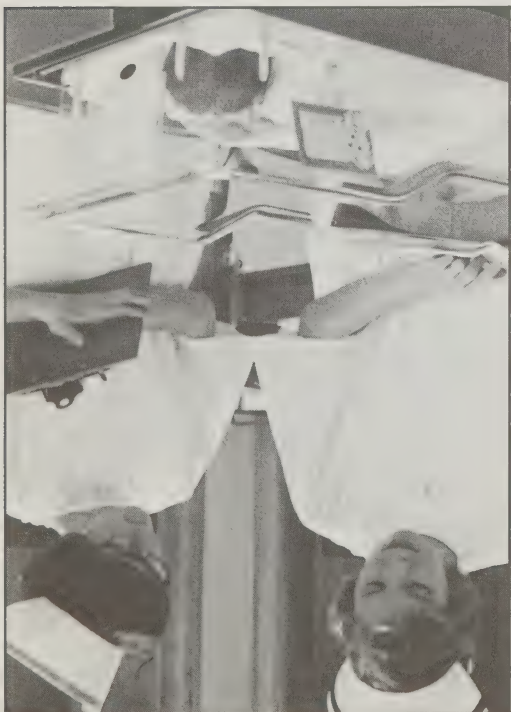


Si vous remplissez les conditions requises pour toucher des prestations de maternité au moment de vous rendre à l'étranger, vous pouvez présenter votre demande avant votre départ, au Canada même, ou à tout consulat ou ambassade canadien dans le monde. Toute demande de prestations de maternité doit être accompagnée d'un certificat médical confirmant votre grossesse et la date prévue de la naissance de l'enfant. Les demandeuses de prestations qui quittent le Canada temporaire-ment doivent continuer de se rapporter par la poste au Centre d'emploi du Canada où elles ont fait leur demande initiale.

Si vous remplissez les conditions requises pour toucher des prestations de maternité au moment de vous rendre à l'étranger, vous pouvez présenter votre demande avant votre départ, au Canada même, ou à tout consulat ou ambassade canadien dans le monde. Toute demande de prestations de maternité doit être accompagnée d'un certificat médical confirmant votre grossesse et la date prévue de la naissance de l'enfant. Les demandeuses de prestations qui quittent le Canada temporaire-ment doivent continuer de se rapporter par la poste au Centre d'emploi du Canada où elles ont fait leur demande initiale.

maternité à n'importe quel bureau d'indemnisation du chômage (State Employment Security Office).

### *Les Canadiens peuvent toucher des prestations de maternité et d'adoption n'importe où dans le monde*



Des prestations de maternité peuvent être versées aux Canadiennes dans le monde entier. Il suffit d'avoir accumulé, au cours des 52 dernières semaines, 20 semaines d'emploi assurable en vertu de la Loi canadienne sur l'assurance-chômage. Aux États-Unis, présentez votre demande de prestations de

---

## **Prestations de maternité versées dans le monde entier**

---

Les demandes de prestations de ce genre en provenance des pays autres que les États-Unis sont traitées par la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada, C.P. 4500, Belleville, Ontario, Canada, K8N 5C1.

diennes de maladie si elle remplit les conditions mentionnées au paragraphe précédent. peut faire une demande de prestations canadiennes de maladie, cette personne l'étranger. En cas de maladie pendant un séjour à un membre des Forces armées travaille pour le gouvernement canadien pendant un séjour à l'étranger, le conjoint canadien d'un membre des Forces armées travaille pour le

prestations de maladie.

exercé à l'étranger, elle peut recevoir des prestations de maladie si elle remplit les conditions mentionnées au paragraphe précédent. qu'elle a subi avant de déposer une demande de prestations est lié à un emploi assurable de la Loi canadienne sur l'assurance-chômage et que l'arrêt de rémunération le plus récent moins 20 semaines d'emploi assurable en vertu à l'étranger. Si une personne a accumulé au sonne peut recevoir des prestations de maladie Il y a aussi un autre cas spécial où une per-

**au Canada.**

suivre un traitement médical qui n'existe pas n'importe quel pays du monde si c'est pour hôpitaux ou des institutions équivalentes dans des prestations de maladie peuvent être versées à des personnes admises dans des

---

## **Prestations de maladie versées dans le monde entier**

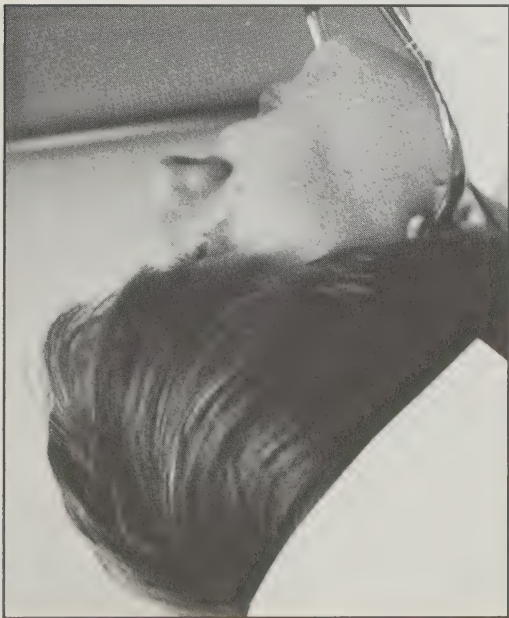
---

**Prestation versée à l'âge de 65 ans aux États-Unis et dans le monde entier**

Vous avez droit à la prestation spéciale qui vous est versée à l'âge de 65 ans si vous avez exercé un emploi assurable en vertu de la Loi canadienne sur l'assurance-chômage pendant au moins 20 semaines durant votre période de référence. Si vous présentez votre demande aux États-Unis, adressez-vous à un bureau d'indemnisation (State Employment Security Office). Si vous présentez votre demande à partir d'un autre pays, communiquez avec la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada, C.P. 4500, Belleville, Ontario, Canada, K8N 5C1.

*Les règles relatives aux prestations de maladie varient selon l'endroit où vous résidez aux États-Unis.*

vaiescence en Floride, vous ne serez pas admissible au bénéfice des prestations de maladie.





des prestations d'assurance-chômage du Canada. Renseignez-vous à un bureau américain d'indemnisation du chômage (American Employment Security Office).

---

## **Prestations de maladie versées aux États-Unis**

---

Tout comme pour les prestations ordinaires, les règles relatives aux prestations de maladie varient selon que vous habitez ou non un État frontalier.

Si, par exemple, vous êtes un Canadien ou un Américain vivant à Détroit et travaillant à Windsor, vous aurez le même statut que n'importe quel demandeur de prestations canadien si vous tombez malade et remplissez les conditions requises pour avoir droit aux prestations de maladie. Il faut s'adresser au Centre d'emploi du Canada le plus proche.

Pour avoir droit aux prestations de maladie, vous devez normalement avoir un permis de travail valide si vous habitez dans un État non frontalier. Vous prouvez ainsi que si vous n'étiez pas malade, vous seriez disponible pour travailler. Il faut s'adresser à un bureau américain d'indemnisation du chômage (State Employment Security Office).

Vous devrez normalement avoir accumulé 20 semaines d'emploi assurable en vertu du Régime d'assurance-chômage canadien pour présenter une demande de prestations de maladie. Toutefois, si vous devenez malade pendant que vous êtes en chômage et que vous touchez déjà des prestations ordinaires de chômage, vous pourriez être admissible au bénéfice des prestations sans même avoir accumulé 20 semaines d'emploi assurable.

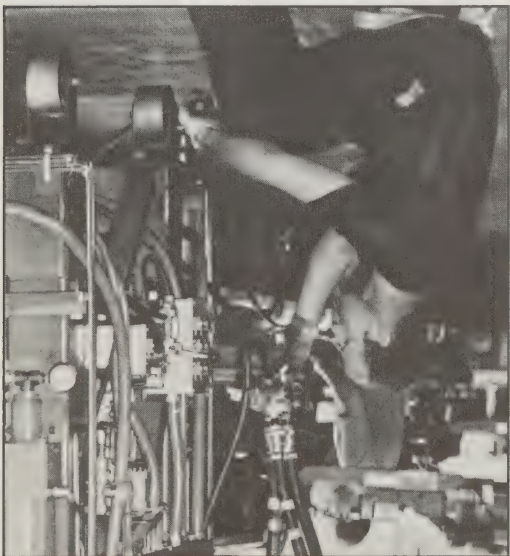
Les personnes qui vont aux États-Unis en convalescence ne recevront en aucun cas des prestations de maladie. Donc, si votre médecin vous a prescrit un repos d'un ou deux mois et que vous décidez de passer votre con-

En vertu d'une entente conclue en 1980, ces personnes à charge peuvent chercher un emploi et obtenir une offre d'emploi écrite. Le secrétariat d'État américain doit approuver cette offre avant que la personne puisse accepter l'emploi. Donc la personne à charge n'a pas besoin d'un visa de travail et tant qu'elle est disponible pour travailler et recherche un emploi, elle peut être admissible au bénéfice

Des règles spéciales s'appliquent aux personnes à charge des fonctionnaires canadiens affectés aux États-Unis, y compris celles du personnel militaire. (Les personnes à charge sont : les conjoints, les enfants célibataires de moins de 21 ans, les étudiants à plein temps célibataires de moins de 25 ans et les enfants célibataires handicapés physiques ou mentaux.)

### **Règles spéciales concernant les fonctionnaires canadiens affectés aux États-Unis**

*Les prestataires peuvent recevoir un maximum de 38 semaines de prestations ordinaires lorsqu'ils vivent aux États-Unis.*



manente dans un État frontalier. Si vous êtes disponible pour travailler au Canada, cherchez un emploi et pouvez vous présenter à un Centre d'emploi du Canada, vous serez traité comme n'importe quel prestataire résidant au Canada. En général, vous devrez déposer votre demande par l'intermédiaire du Centre d'emploi du Canada le plus rapproché.

Même si vous vivez trop loin du Canada pour y travailler, vous pouvez quand même avoir droit aux prestations ordinaires d'assurance-chômage du Canada. Vous devez avoir la permission de travailler aux États-Unis; dans presque tous les cas, cela implique que vous devez posséder un permis de travail valable. Vous devez pouvoir travailler et chercher activement un emploi **ainsi** qu'avoir versé des cotisations au Régime d'assurance-chômage canadien pour le nombre de semaines requis au cours de votre **période de référence**.\* Vous déposerez votre demande à un bureau d'indemnisation (State Employment Security Office), et celle-ci sera envoyée au bureau des demandes inter-États à Belleville (Ontario).

Les règles relatives à l'admissibilité et le taux des prestations que vous pouvez toucher sont les mêmes que si vous faisiez votre demande au Canada. Mais les personnes qui présentent une demande aux États-Unis auront droit à une période de prestations moins longue que celle à laquelle auront droit les personnes qui présentent une demande au Canada. Les prestataires aux États-Unis peuvent recevoir un maximum de 38 semaines de prestations. (Ils n'ont pas droit aux prestations complémentaires pour une région permettant aux prestataires au Canada de recevoir les prestations pendant un maximum de 50 semaines.)

**\* Période de référence:** Les 52 dernières semaines ou la période écoulée depuis le début de votre dernière période de prestations d'assurance-chômage, la période la plus récente étant retenue.



Quels avantages les citoyens canadiens vivant aux États-Unis peuvent-ils tirer de cette entente de réciprocité? Supposons que vous vivez à titre temporaire ou de façon per-

manente ou à titre temporaire, et versiez des cotisations au Régime d'assurance-chômage canadien avant d'être au chômage, vous pouvez avoir droit aux prestations d'assurance-chômage du Canada. (Il en est de même pour les Américains ou les Canadiens qui ont déménagé ou sont revenus au Canada après avoir occupé un emploi assurable aux États-Unis. Ils peuvent faire une demande au Canada en vue de toucher des prestations versées en vertu d'un régime américain.)

Il faut préciser ici que le Canada n'a signé d'entente de réciprocité qu'avec les États-Unis. Les Canadiens ne peuvent donc toucher des prestations ordinaires qu'au Canada, aux États-Unis, à Porto Rico et dans les îles Vierges américaines. Si vous vivez dans l'un des districts de Columbia, Porto Rico et les îles Vierges américaines, vous pouvez avoir droit aux prestations d'assurance-chômage du Canada. (Il en est de même pour les Américains ou les Canadiens qui ont déménagé ou sont revenus au Canada après avoir occupé un emploi assurable aux États-Unis. Ils peuvent faire une demande au Canada en vue de toucher des prestations versées en vertu d'un régime américain.)

## **Prestations ordinaires versées aux personnes qui habitent aux États-Unis, à Porto Rico et aux îles Vierges américaines**

Le Canada a conclu en matière d'assurance-chômage une entente de réciprocité avec tous les États-Unis d'Amérique (y compris le district de Columbia), Porto Rico et les îles Vierges américaines. Si vous vivez dans l'un ou l'autre de ces endroits, de façon permanente ou à titre temporaire, et versiez des cotisations au Régime d'assurance-chômage canadien avant d'être au chômage, vous pouvez avoir droit aux prestations d'assurance-chômage du Canada. (Il en est de même pour les Américains ou les Canadiens qui ont déménagé ou sont revenus au Canada après avoir occupé un emploi assurable aux États-Unis. Ils peuvent faire une demande au Canada en vue de toucher des prestations versées en vertu d'un régime américain.)

Il existe également des prestations de maladie, de maternité et d'adoption ainsi qu'une prestation spéciale que touche un travailleur à l'âge de 65 ans, versées dans le cadre du Régime d'assurance-chômage.

Les personnes qui arrivent pour la première fois sur le marché du travail, ou qui y retournent après une absence de plus d'une année, devront également avoir travaillé plus longtemps afin de pouvoir toucher des prestations d'assurance-chômage — soit 20 semaines au cours de l'année écoulée.

## Ce qu'est un emploi assurable

Aux fins du Régime d'assurance-chômage canadien, un emploi assurable est l'emploi pour lequel des cotisations sont exigibles en vertu de ce régime. La plupart des emplois au Canada sont assurables. Si vous vivez habituellement au Canada mais êtes au service d'un employeur canadien à l'étranger, votre emploi est généralement assurable et vous êtes couvert par le Régime d'assurance-chômage canadien, comme vous le seriez au Canada, si vous n'êtes pas déjà couvert par le régime d'assurance-chômage du pays où vous travaillez.

## Principes fondamentaux du Régime d'assurance-chômage

Au Canada, les prestations ordinaires d'assurance-chômage sont généralement versées aux travailleurs sans emploi pour une raison autre qu'une maladie, une blessure, une quarantaine, une grossesse, une adoption ou le fait d'avoir atteint l'âge de 65 ans.

Le nombre minimal de semaines d'emploi assurable que vous devez avoir accumulé pour avoir droit aux prestations ordinaires varie de 10 à 14 semaines. Ce nombre dépend du taux de chômage qui existe dans la région où vous résidez ordinairement au Canada.

Certains prestataires doivent remplir des conditions supplémentaires. Les personnes qui présentent une deuxième demande de prestations en l'espace de 52 semaines peuvent avoir à accumuler six semaines d'emploi assurable de plus. Ces six semaines s'ajoutent aux 10 à 14 semaines mentionnées plus haut. Le nombre de semaines d'emploi assurable suppose de plus que vous devez avoir accumulé ces prestations dépend de la durée de la période de prestations établie lors de leur première demande.

Vous vivez à l'étranger? Savez-vous que si vous avez exercé un **emploi assurable** assez longtemps au Canada ou travaillé à l'étranger pour un employeur canadien, vous pouvez être couvert par le Régime d'assurance-chômage canadien? Dans certains cas vous pouvez toucher des prestations de maladie à l'étranger, et les femmes qui remplissent les conditions requises peuvent toucher des prestations de maternité n'importe où dans le monde. Il faut toutefois que vous ayez cotisé au Régime d'assurance-chômage canadien. (Si vous **deviez** cotiser au Régime canadien d'assurance-chômage mais ne l'avez pas fait, vous êtes peut-être quand même admissible aux prestations. Adressez-vous au bureau le plus rapproché de Revenu Canada, Impôt. C'est à ce ministère qu'il revient de décider si votre emploi est assurable ou non.)

## Conditions d'admissibilité

*Vous pouvez profiter du Régime d'assurance-chômage canadien même hors du Canada.*



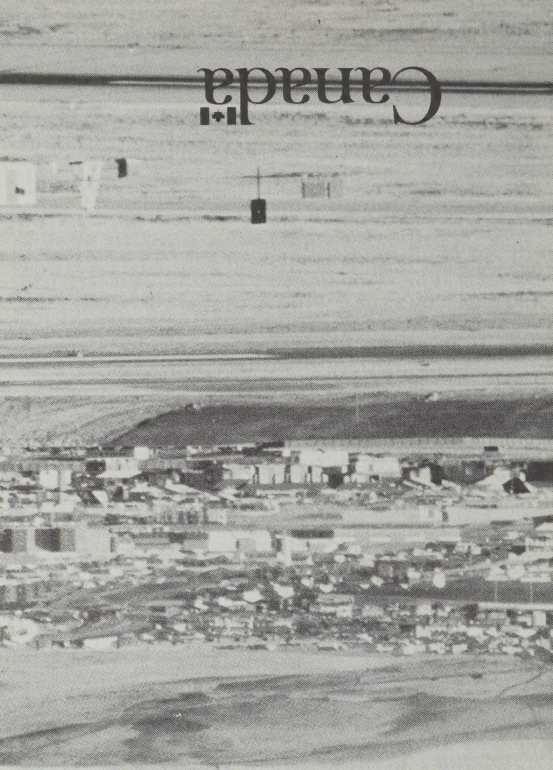
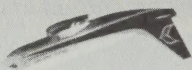




## Assurance-chômage

**L'assurance-  
chômage  
hors du Canada**

Les prestations ordinaires,  
de maladie, de maternité,  
d'adoption et à  
l'âge de 65 ans à l'étranger



Canada